

FICHE PROGRAMME

Coopération & nouveaux modes d'organisations (outils et postures de la gouvernance partagée)

Dates :

- 11-12 octobre 2017 (2 jours)
- 22-23 novembre 2017 (2 jours)

Lieu : Vannes, Espace Montcalm**Durée :** 28 heures sur 4 jours**Intervenant :** Olivier Pastor, facilitateur en intelligence collective, expert de la gouvernance partagée

L'intelligence collective : un levier pour co-construire et faire évoluer le travail d'équipe

Les limites que rencontrent les organisations pyramidales nous invitent à des changements en profondeur. L'une des clés réside probablement dans notre capacité à venir revisiter notre façon d'agir ensemble.

L'intelligence collective permet de mobiliser des potentiels en favorisant la participation, l'implication et l'engagement de chacun à travers l'émergence de solutions co-construites et décidées collectivement.

Poser la relation d'équivalence au pouvoir dans les processus décisionnels ne relève pas d'une simple transformation organisationnelle. C'est en réalité une porte ouverte sur l'évolution de notre rapport au pouvoir, de nos habitudes relationnelles et plus largement sur notre façon de travailler en équipe. La gouvernance partagée invite à un profond changement de posture individuelle et favorise l'émergence de nouvelles formes de leadership plus collaboratifs.

Objectifs généraux du stage

1. Prendre conscience de son fonctionnement au sein d'un groupe.
2. Développer un leadership plus collaboratif.
3. Renforcer la cohésion et la confiance au sein d'une équipe.
4. Evoluer vers une gouvernance plus horizontale.
5. Améliorer la capacité d'animation d'un réseau.
6. Bénéficier d'un retour d'expérience d'organisations pionnières en matière de gouvernance (Enercoop, Université du Nous, Entreprises Libérées, gouvernances organiques : holacracy, sociocratie...)

Public & format

Ce séminaire est ouvert à tout public et ne nécessite aucun pré-requis (voir approche pédagogique).

Porteur de projets, entrepreneurs, associations, dirigeants, managers, responsables d'équipe, collectifs...

Le groupe est composé de 12 à 16 personnes.

Vivez l'expérience de la gouvernance partagée pour ressentir les leviers de la coopération au service de la transformation de nos organisations...Olivier Pastor

Objectifs pédagogiques

Grâce à un mélange équilibré de théorie et de pratique, le module vous amène à :

1. Identifier comment créer les conditions propices à l'intelligence collective.
2. Animer des méthodologies de travail collaboratives favorisant l'émergence de solutions innovantes.
3. Prendre des décisions collectivement avec la décision par consentement.
4. Découvrir le processus électif de l'élection sans candidat.
5. Développer dans son animation une posture favorisant l'engagement et la coopération.
6. Mettre de la clarté dans la gouvernance en rendant visible les périmètres d'autorité de chacun, de chaque instance.
7. Apprendre à identifier les tensions et leurs différents niveaux de résolution.
8. Piloter de manière dynamique son organisation.
9. Mettre en lumière des enjeux de leadership et de souveraineté individuelle.
10. Identifier les changements de postures pour les leaders.
11. Sortir de la délégation assortie de contrôle.
12. Explorer les différentes qualités d'écoute pour passer de la discussion au dialogue.
13. S'approprier une méthodologie favorisant l'émergence de la créativité du groupe.
14. Découvrir les cheminements et écueils dans la mise en place d'un fonctionnement visant à privilégier engagement et co-responsabilité.

Approche pédagogique

Ce séminaire laisse une large place à l'expérimentation et au partage. Il s'appuie sur les outils et processus de la gouvernance partagée pour leur capacité à être de bons révélateurs des mécanismes de fonctionnement d'un groupe. Ainsi il permet à chacun de venir se questionner sur sa façon de communiquer et de coopérer. Les animateurs veilleront en permanence à adapter leur proposition à la réalité vécue par le groupe. A noter enfin que ce séminaire peut comporter une part d'inconfort puisqu'il vise à mettre en lumière notre capacité de coopération et donc les limites que nous rencontrons quotidiennement dans cet exercice.

Moyens techniques, évaluation et validation

Matériel pédagogique et supports : Powerpoint de présentation, paperboards, fiches processus. Tout au long du stage les participants sont invités à utiliser les outils et les méthodes transmises. Le formateur fait chaque jour un point avec les participants, pour adapter au mieux le contenu du stage aux besoins des participants.

Une attestation de stage est remise à chaque participant, accompagnée d'un document formalisant les compétences abordées pendant la formation et permettant aux participants d'évaluer leurs apprentissages.

Intervenant :

Olivier Pastor, cofondateur de l'Université Du Nous, facilitateur en intelligence collective, expert de la gouvernance partagée



Ma première partie de carrière se situe dans le domaine du service aux industries au travers de plusieurs postes de direction. Poussé par une quête de sens j'ai cofondé en 2011 l'Université du Nous, un laboratoire d'expérimentation autour des enjeux de la gouvernance partagée dont la mission est de favoriser l'émergence de nouvelles formes d'organisations et de coopérations.

Au travers de la coopérative d'activité Oxalis, j'accompagne aujourd'hui une grande diversité d'acteurs dans la construction ou la transformation de leur propre modèle organisationnel tout en accompagnant les changements de posture auxquels ces pratiques nous invitent.

Déroulé:

Jour 1 matin

- 09H30-10H00 Temps d'inclusion.
- 10h00-10h15 Présentation de la formation, de ses objectifs.
- 10H15-10H45 Validation d'un cadre de sécurité.

Pause

- 11H00-12H30 Apports pédagogiques et partage d'expérience sur les fondamentaux de l'intelligence collective et de la gouvernance des organisations.

Jour 1 après-midi

- 14H00- 15H00 Pourquoi changer ? Contraintes et opportunités d'un monde marqué par la complexité.
- 15H00-16H15 Les différentes formes d'organisation du pouvoir en relation d'équivalence : Sociocratie, Holacracy, entreprises libérées...

Pause

- 16h00-17h30 Aller sur le terrain de la coopération : Exploration des différentes qualités d'écoute.

Jour 2 matin

09h30-10H30 Inclusion et capitalisation sur Jour 1.

- 10H30-11H45 Les fondamentaux de l'Intelligence collective.

Pause

- 12h00-13h00 Les clés de la phase d'émergence : didactique et expérimentation d'un processus mobilisant la créativité du groupe (Les 6 chapeaux de Bono par exemple).
- 13h00-13h30 Débriefing et éclairages pour l'appropriation de la méthode.

Jour 2 après-midi

- 14h30-15h30 Introduction aux principes de la codécision (gestion par consentement).
- 15h30-16H45 Convergence : Prendre une décision collective à « zéro objection ».

Pause

- 17h00-17h30 Débriefing de l'expérience vécue et éclairages sur le processus.

Jour 3 matin

- 09h30-10H30 Inclusion et capitalisation sur Jour 2.
- 10h30-13h00 Didactique et expérimentation d'une élection sans candidat.
- 13h00-13h30 Apports sur le rôle du facilitateur.

Jour 3 après-midi

- 14h30-17h00 Didactique et expérimentation des différents espaces de réunions (traige, gouvernance et stratégie) reposant sur la base des tensions.
- 17h00-17h30 Débriefing de l'expérience vécue et éclairages sur le processus.

Jour 4 matin

- 09h30-10h30 Inclusion et capitalisation sur Jour 1.
- 10h30-11h45 Etude de cas pratique sur la base des réalités vécues par les participants.

Pause

- 12h00-13h00 Les différents cheminements pour la mise en place d'une gouvernance partagée.
- 13h00-13h30 Eclairages sur les leadership à l'œuvre dans ces nouvelles pratiques managériales.

Jour 4 après-midi

- 14h30-15h30 Identification des écueils les plus courants dans ce type de démarche.
- 15h30-17h00 Expérimentation de la facilitation de processus décisionnels
- 17h00-17h30 Capitalisation, évaluation et débriefing de la formation.

Coût pédagogique (4 jours)

Associations, professions libérales, TPE : 876 € TTC

Entreprises & collectivités : 1814 € TTC

Particuliers : 550 € (*Pour toute situation particulière, nous vous invitons à nous contacter au plus tôt. (Voir contact ci-dessous)*)

Inscription :

Enregistrer vos coordonnées en ligne pour réserver une place (préinscription)

Le formulaire de pré-inscription permet de recueillir vos coordonnées et de vous réserver une place suite à la manifestation de votre intérêt (préinscription).

Envoyer le bulletin pour validation d'inscription définitive avec les arrhes par voie postale

Complétez et renvoyez à l'UT&M, le bulletin d'inscription (papier) accompagné des arrhes à l'adresse : UNIVERSITE TERRE & MER, 35 rue de Kernevez, 56400 Auray

[Télécharger le bulletin d'inscription sur notre site web](#)



Contact organisation

[Pierre Tarayre – Pôle formation & communication](#)

pierre.tarayre@terre-et-mer.eu | 06 29 97 18 66

[Sabrina Ledouarin – Pôle administratif](#)

sabrina.ledouarin@terre-et-mer.eu | 02 90 98 40 43

www.terre-et-mer.eu | Facebook : Université Terre & Mer | Twitter : @terremer56